

הסכם קיבוצי מיוחד

שנערך ונחתם ביום 30.06.2022

בין : ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל, המיוצגת על ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, מר קובי בר נתן ו/או על-ידי נציב שירות המדינה, פרופ' דניאל הרשקוביץ ;

(להלן: "המדינה")
מצד אחד

לבין : הסתדרות העובדים הכללית החדשה המיוצגת על ידי יו"ר ההסתדרות ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר ארנון בר דוד ;

(להלן: "ההסתדרות")
מצד שני

והואיל : והוחלט על ידי המדינה לערוך שינויים בעבודה של יחידת שירות עיבודים ממוכנים ברשות המיסים (להלן: "שע"מ") לפי התכנית האסטרטגית של חברת "שטראוס" (כהגדרתה בהסכם זה), ובמסגרת השינויים כאמור לעיל, הוחלט על-ידי המדינה ליישם, בין היתר, את השינויים הארגוניים המוצעים בתכנית האסטרטגית של חברת "שטראוס" (כהגדרתה בהסכם זה), לרבות איחוד וצמצום מחלקות בהתאם לתכנית זו ;

והואיל : ובנוסף לאמור לעיל הוחלט על-ידי המדינה לבצע בשע"מ שינויים בעבודה ושינויים ארגוניים כמפורט בסעיף 2 למכתבו של מנהל שע"מ אל יו"ר ועד העובדים בשע"מ מיום 30.6.2022 ;

והואיל : והמדינה הודיעה כי תפעל לנייד עובדים בין תפקידים ובין יחידות, אגפים או חטיבות בתוך שע"מ, בהתאם לצורך של הנהלת רשות המיסים, לפי התכנית האסטרטגית של חברת "שטראוס" ולשינויים הארגוניים שיבוצעו כאמור ב"הואיל" הראשון וב"הואיל" השני לעיל ;

והואיל : ובמכתבו של מר אבי חליבה, הממונה על משרדי הממשלה ויחידות הסמך בנציבות שירות המדינה, אל מר אריה רימיני, מנהל שע"מ, מיום 30.6.2022, אשר כותרתו "אופן העסקת עובדי שע"מ – סיכום מיום 24.06.2021", מפורטים השינויים שעניינם ביצוע התפקידים בשע"מ, עליהם הוחלט בדיונים בין הגורמים הרלוונטיים בשירות המדינה, אליהם מתייחס המכתב האמור, והסכם זה נחתם בין היתר בהמשך לאמור במכתב זה ;

והואיל : והשינויים האמורים ב"הואיל" הראשון, ב"הואיל" השני, ב"הואיל" השלישי וב"הואיל" הרביעי (להלן: "השינויים הידועים") הוצגו להסתדרות ;

א.ב.א.

ק.ב.

והואיל: ונמצא כי קיים משקל מכריע ליכולתה של שע"מ לגייס עובדים בעלי ידע רלוונטי וחדשני, ניסיון ומומחיות במקצועות טכנולוגיים ייחודיים בעולם הטכנולוגי המשתנה והמתפתח באופן תדיר, ולפיכך הוסכם בין הצדדים כי יוקם דירוג חדש בשע"מ, במסגרתו יועסקו עובדים במקצועות טכנולוגיים, במודל שכר והעסקה גמיש, כמפורט בהסכם זה להלן;

והואיל: וההסתדרות טענה כי לשינויים הידועים כאמור קיימות השלכות על העובדים בשע"מ;

והואיל: ובנוסף לשינויים הידועים, במהלך התקופה שעד ליום 30.4.2028, ייתכנו שינויים נוספים בשע"מ, עליהם תחליט ותודיע הנהלת רשות המיסים מעת לעת, אשר עשויים להיות בעלי השלכות על העובדים ותנאי עבודתם (להלן: "השינויים הלא ידועים");

הואיל: וביום 27.10.2014 הוכרז סכסוך עבודה על ידי ההסתדרות בקשר לעובדי שע"מ, וכן הוכרז ביום 12.11.2015 סכסוך עבודה נוסף בקשר לעובדי שע"מ, כמפורט שם;

והואיל: והצדדים רואים חשיבות בטיוב השירות הניתן לציבור ובהגדלת פריון העבודה בשע"מ, ובין היתר על רקע זה, המדינה מעוניינת לעודד ולתמך עובדים בשע"מ לעמוד ביעדים ובתפוקות כפי שייקבעו מעת לעת על-ידי הנהלת רשות המיסים;

והואיל: והצדדים ניהלו משא ומתן בדבר השלכות השינויים הידועים על העובדים כהגדרתם בהסכם זה להלן, ובדבר השלכות השינויים הלא ידועים שייכנו במהלך התקופה שעד ליום 30.4.2028, והגיעו להסכמות בעניינים אלו, כמפורט בהסכם זה להלן;

והואיל: והצדדים מבקשים לעגן את ההסכמות אליהן הגיעו בהסכם קיבוצי זה;

לפיכך הוצהר, הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. כללי

- 1.1. המבוא להסכם זה והנספחים לו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.
- 1.2. מובהר כי כותרות הסעיפים הן לשם הנוחות בלבד ואין ללמוד מהן לעניין פרשנות ההסכם, הרחבתו או צמצומו.
- 1.3. טיוטות שהוחלפו בין הצדדים עובר לחתימת הסכם זה לא ישמשו לפרשנותו.
- 1.4. אין באזכור מכתבים או סיכומי דיון בהסכם זה כדי לשנות ממעמדם הנורמטיבי.

2. תקופת ההסכם

הסכם זה הוא לתקופה שעד ליום 30.4.2028 (להלן: "תקופת ההסכם").

3. תחולה

הסכם זה יחול על כל העובדים המועסקים בשירות המדינה, ברשות המיסים, בשע"מ, אשר משכורתם מחושבת על פי ההסכמים הקיבוציים החלים לגבי הדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות (להלן: "עובד" או "עובדים").

א.י.א.

ת.א.

בהסכם זה:

"התכנית האסטרטגית של חברת שטראוס" - דו"ח "תכנית אסטרטגית למחשוב" מחודש יוני 2019 שהוכן על-ידי חברת "שטראוס" והוצג לוועד העובדים.

"אישור הממונה לאבן הדרך" - אישור הממונה על השכר והסכמי העבודה במשרד האוצר או מי מטעמו (להלן: "הממונה") אשר יינתן בהתאם למפורט להלן:

- (א) רשות המיסים (מנהל הרשות או מי מטעמו) תעביר לממונה דיווח נתונים רלוונטיים כמבוקש על ידי הממונה בדבר אופן עמידת ש"מ בכל אחת מאבני הדרך.
- (ב) הממונה יאשר את עמידת ש"מ בכל אחת מאבני הדרך בפני עצמה ככל שהרשות דווחה על השלמת אותה אבן הדרך וסיפקה את דיווח הנתונים הרלוונטיים כאמור בפסקה (א). למען הסר ספק מובהר כי אישור הממונה בעניין אבן דרך אחת אינו משפיע על החלטתו בעניין אבן דרך אחרת.
- (ג) אישור הממונה כאמור בפסקה (ב) לגבי אבן דרך מסוימת, יינתן בתקופה של עד תום חודש ולכל המאוחר חודשיים מהמועד בו הרשות דווחה על השלמת אותה אבן הדרך וסיפקה את דיווח הנתונים הרלוונטיים בעניינה.

5. תוספת ייחודית ש"מ

5.1. עובד שמתקיימים בו התנאים הבאים:

- (א) משכורתו מחושבת על פי ההסכמים הקיבוציים החלים לגבי אחד הדירוגים הבאים: מנהלי, מח"ר, הנדסאים וטכנאים, מהנדסים;
- (ב) החל את העסקתו בש"מ לאחר יום 31.7.2019;

יהיה זכאי לתוספת שכר אחוזית חדשה בשיעור כולל של 9%, אשר תשולם בפעילות אשר חלקן יותנה בהשלמת אבני דרך, בהתאם למפורט בסעיף זה להלן (להלן: "תוספת ייחודית ש"מ").

5.2. תוספת ייחודית ש"מ, בשיעור של 3%, תשולם החל מיום 1.6.2022 תשלום התוספת יחל במשכורת המשולמת בגין חודש יולי 2022 ולכל המאוחר במשכורת המשולמת בגין חודש אוגוסט 2022, למפרע מיום 1.6.2022.

5.3. שיעורה של תוספת ייחודית ש"מ יתעדכן בהתאם למפורט בסעיף קטן זה ובסעיף קטן 5.4 להלן: התקבל אישור הממונה לאבן הדרך עבור אבן דרך מסוימת, תעודכן תוספת ייחודית ש"מ, בשיעור המפורט בטבלה שבנספח א' להסכם זה לגבי אותה אבן דרך, וזאת החל מהמועד המפורט בטבלה האמורה לגבי אותה אבן דרך בטור "מועד עדכון התוספת", לרבות בתחולה למפרע לאותם מועדים במקרה בו אישור הממונה לאבן הדרך יינתן לאחר המועד המפורט בטבלה.

5.4. בהתייחס לאבן הדרך הראשונה כמפורט בטבלה שבנספח א' להסכם זה, קרי – השלמת המבנה הארגוני בהתאם לתכנית האסטרטגית של חברת "שטראוס", ככל שהמבנה הארגוני האמור לא יושלם עד ליום 31.12.2024, תתכנס ועדת מעקב בהשתתפות הממונה על השכר ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי. הוועדה תבחן האם התקיימו מלוא התנאים שלהלן. ככל

א.ב.א. ת.פ.

שייקבע על ידי הוועדה כי אכן התקיימו מלוא התנאים להלן, יגדל שיעור התוספת בשיעור המפורט בטבלה שבנספח א' להסכם זה לגבי אבן הדרך הראשונה (1.5%), בתחולה למפרע מיום 1.1.2025, וזאת למרות שטרם הושלם המבנה הארגוני החדש במלואו:

(א) העובדים שיתפו פעולה באופן מלא עם השינוי הארגוני ואי-השלמתו לא נבעה מאי-שיתוף פעולה של העובדים;

(ב) הנהלת רשות המיסים אישרה בדיווח בכתב לממונה על השכר כי בוצע חלק מהשינויים במבנה הארגוני מתוך התכנית האסטרטגית של חברת "שטראוס", תוך פירוט החלק מהשינויים שבוצע.

ככל שיוחלט על הגדלת שיעור התוספת כאמור לפני השלמת המבנה הארגוני, ההסתדרות מתחייבת לשיתוף פעולה עם המשך השינוי הארגוני עד להשלמתו המלאה. כן מוסכם למניעת ספק כי אין באמור בסעיף זה כדי לגרוע מההוראות בעניין מיצוי תביעות ושקט תעשייתי כמפורט בהסכם זה.

5.5. מובהר כי זכאותו של עובד לעדכון תוספת ייחודית שע"מ מותנית בכך, שבמועד שנקבע לעדכון התוספת כאמור בסעיף 5 זה וכמפורט בנספח א' להסכם זה, מתקיימים יחסי עובד ומעסיק בין העובד לבין המדינה והוא מועסק בשע"מ.

5.6. בסיס השכר לחישוב התוספת יהיה: שכר משולב, תוספת ותק וכל תוספת יוקר המשולמת עד יום 31.12.2020, כל תוספות השכר ותוספות לשכר שהיו קיימות ביום 31.12.2020 והמובאות בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, ולמעט:

(א) תוספות שאינן משולמות על בסיס חודשי, שבועי או יומי;

(ב) תוספות שאינן מתעדכנות על-פי הסכמי תוספת יוקר ויש להן מנגנון עדכון אחר;

(ג) השלמת שכר עד לשכר מינימום בהתאם לחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987;

5.7. התוספת לא תיכלל בבסיס לחישוב כל תוספת שכר וכל תוספת לשכר הקיימת ערב חתימת הסכם זה. לגבי תוספות שכר ותוספות לשכר שיסוכמו בעתיד לאחר חתימת הסכם זה יחולו הכללים שייקבעו לגביהן.

5.8. התוספת תהווה שכר לכל דבר ועניין, ותובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה לרבות לצורך תשלום גמול עבור עבודה נוספת, לרבות כונוניות, משמרות, קריאות פתע ושכר עידוד (ככל שהעובד זכאי לרכיבים אלו) ולעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963.

5.9. יבוצעו בגין התוספת הפרשות לקרן השתלמות ויבוצעו בעדה, לעובדים המבוטחים בקופת גמל לקצבה בגין המשכורת הקובעת (כהגדרתה לגבי העובדים אשר חל עליהם הסדר פנסיה תקציבית), הפרשות לקופת גמל לקצבה בהתאם לקבוע בהסכם הקיבוצי מיום 3.3.1999 בעניין המעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת, כפי שתוקן וכפי שיהיה מעת לעת.

5.10. המדינה תפעל להכרה בתוספת ייחודית שע"מ כתוספת קבועה לפי חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], תש"ל-1970 (להלן: "חוק הגמלאות").

5.11. מובהר כי למעט עדכון שיעור תוספת ייחודית שע"מ כאמור בסעיף 5.3 לעיל, לא יחול שינוי לעניין יתר הכללים החלים לגבי התוספת כאמור בהסכם זה.

6. מענק עידוד מצוינות

6.1. בנוסף על האמור בסעיף 5 להסכם זה, החל מיום 1.1.2025, תוקצה, מידי שנה, עלות לצורך תשלום מענקי עידוד מצוינות, לעובדים שמתקיימים בהם התנאים הבאים:

(א) משכורותיהם מחושבות על פי ההסכמים הקיבוציים החלים לגבי אחד הדירוגים הבאים: מנהלי, מח"ר, הנדסאים וטכנאים, מהנדסים;

204

- (ב) החלו את העסקתו בשע"מ לאחר יום 31.7.2019.
- 6.2 שיעור העלות שתוקצה בגין כל שנה קלנדרית בתקופה שמיום 1.1.2025 ועד יום 31.7.2027 יהיה 3%.
- 6.3 שיעור העלות שתוקצה בגין כל שנה קלנדרית החל מיום 1.8.2027 יהיה 6%.
- 6.4 למען הבהירות יובהר כי שיעור העלות שתוקצה בגין שנת 2027, לפי סעיפים קטנים 6.2 ו-6.3, יהיה 4.25%.
- 6.5 הבסיס לחישוב העלות בגין כל שנה קלנדרית יהיה סך רכיבי השכר המובאים בחשבון לחישוב פיצויי פיטורים (למעט קצובת הבראה וקצובת ביגוד) אשר שולמו לעובדים כאמור בסעיף קטן 6.1 במהלך השנה הקלנדרית שבגינה שולם מענק עידוד המצוינות (דהיינו, השנה הקלנדרית שקדמה למועד תשלום מענק המצוינות).
- 6.6 מענקי עידוד המצוינות ישולמו על בסיס תפוקה והערכות עובד. כלומר, תגמול על פי ביצועים ובהתאם לדירוג שתקבע הנהלת רשות המיסים. מודל התגמול (להלן: "מודל תגמול ותמרוץ") ייקבע על ידי המדינה עד ליום 30.6.2023. ההתפלגות והמשקולות לצורך מודל התגמול, והם בלבד, יסוכמו בין הצדדים להסכם זה (עד ליום 30.6.2023).
- 6.7 התשלום לפי המודל יחל בתום שנת 2025. לאחר מכן ישולמו המענקים בתום כל שנה קלנדרית. בהתאם לכך, מענק עידוד מצוינות ישולם במשכורת חודש מרץ בכל שנה, בגין השנה הקלנדרית הקודמת, וזאת החל ממשכורת חודש מרץ 2026.
- 6.8 הזכאות של עובד למענק עידוד המצוינות הראשון לפי מודל תגמול ותמרוץ תיקבע לפי נתוני שנת 2025.
- 6.9 מובהר כי מענק עידוד המצוינות המשולם לפי מודל תגמול ותמרוץ לא יהווה שכר לכל דבר ועניין ולא יובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, תוספות אחוזיות, תגמול עבור עבודה נוספת, לרבות גמול בעד שעות נוספות, כונוניות, קריאות פתע, משמרות או שכר עידוד (ככל שהעובד זכאי להם), ולא יכלול בבסיס לחישוב פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג – 1963 (להלן: "חוק פיצויי פיטורים"), פרט ימי חופשה או פיצוי בגין ימי מחלה שלא נוצלו, לא יילקח בחשבון בחישוב גמלה לפי חוק הגמלאות ולא יבוצעו בגינו הפרשות לקרן השתלמות.
- 6.10 בגין מענק עידוד המצוינות המשולם לפי מודל תגמול ותמרוץ יבוצעו הפרשות לקופת גמל לקצבה לפי השיעורים בהם מבוצעת הפרשה עבור העובד בגין רכיבי עבודה נוספת לפי ההסכם הקיבוצי מיום 3.3.1999 בעניין המעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת, כפי שתוקן וכפי שיהיה מעת לעת.

7. תוספת שע"מ

- 7.1 עובד שמתקיימים בו התנאים הבאים:
- (א) משכורתו מחושבת על פי ההסכמים הקיבוציים החלים לגבי אחד הדירוגים הבאים: מנהלי, מח"ר, הנדסאים וטכנאים, מהנדסים;
- (ב) החל את העסקתו בשע"מ עד יום 31.7.2019 (כולל).
- יהיה זכאי לתוספת שכר אחוזית חדשה בשיעור כולל של 15%, אשר תשולם בפעילות אשר חלקן יותנה בהשלמת אבני דרך, בהתאם למפורט להלן ("תוספת שע"מ").
- 7.2 תוספת שע"מ, בשיעור של 3%, תשולם החל ביום 1.6.2022. תשלום התוספת יחל במשכורת המשולמת בגין חודש יולי 2022 ולכל המאוחר במשכורת המשולמת בגין חודש אוגוסט 2022, למפרע מיום 1.6.2022.
- 7.3 שיעורה של תוספת שע"מ יתעדכן בהתאם למפורט בסעיפים קטנים 7.4 עד 7.7 להלן.
- 7.4 החל מיום 1.1.2025, יגדל שיעורה של תוספת שע"מ ב-3% נוספים.
- 7.5 החל מיום 1.8.2027, יגדל שיעורה של תוספת שע"מ ב-3% נוספים.

א.נ.

פ.נ.

- 7.6. התקבל אישור הממונה לאבן הדרך עבור אבן דרך מסוימת, תעודכן תוספת שע"מ, בשיעור המפורט בטבלה שבנספח א' להסכם זה לגבי אותה אבן דרך, וזאת החל מהמועד המפורט בטבלה האמורה לגבי אותה אבן דרך, לרבות בתחולה למפרע לאותם מועדים במקרה בו אישור הממונה לאבן הדרך ניתן לאחר המועד המפורט בטבלה.
- 7.7. בהתייחס לאבן הדרך הראשונה כמפורט בטבלה שבנספח א' להסכם זה, קרי – השלמת המבנה הארגוני בהתאם לתכנית האסטרטגית של חברת "שטראוס", ככל שהמבנה הארגוני האמור לא יושלם עד ליום 31.12.2024, תתכנס ועדת מעקב בהשתתפות הממונה על השכר ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי. הוועדה תבחן האם התקיימו מלוא התנאים שלהלן. ככל שייקבע על ידי הוועדה כי אכן התקיימו מלוא התנאים שלהלן, יגדל שיעור התוספת בשיעור המפורט בטבלה שבנספח א' להסכם זה לגבי אבן הדרך הראשונה (1.5%), בתחולה למפרע מיום 1.1.2025, וזאת למרות שטרם הושלם המבנה הארגוני החדש במלואו:
- (א) העובדים שיתפו פעולה באופן מלא עם השינוי הארגוני ואי השלמתו לא נבעה מאי שיתוף פעולה של העובדים;
- (ב) הנהלת רשות המיסים אישרה בדיווח בכתב לממונה על השכר כי בוצע חלק מהשינויים במבנה הארגוני מתוך התכנית האסטרטגית של חברת "שטראוס", תוך פירוט החלק מהשינויים שבוצע.
- ככל שיוחלט על הגדלת שיעור התוספת כאמור לפני השלמת המבנה הארגוני, ההסתדרות מתחייבת לשיתוף פעולה עם המשך השינוי הארגוני עד להשלמתו המלאה. כן מוסכם למניעת ספק כי אין באמור בסעיף זה כדי לגרוע מההוראות בעניין מיצוי תביעות ושקט תעשייתי כמפורט בהסכם זה.
- 7.8. מובהר כי זכאותו של עובד לעדכון תוספת שע"מ מותנית בכך, שבמועד שנקבע לעדכון התוספת כאמור בסעיף 7 זה וכמפורט בנספח א' להסכם זה, מתקיימים יחסי עובד ומעסיק בין העובד לבין המדינה והוא מועסק בשע"מ.
- 7.9. בסיס השכר לחישוב התוספת יהיה: שכר משולב, תוספת ותק וכל תוספת יוקר המשולמת עד יום 31.12.2020, כל תוספות השכר ותוספות לשכר שהיו קיימות ביום 31.12.2020 והמובאות בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, ולמעט:
- (א) תוספות שאינן משולמות על בסיס חודשי, שבועי או יומי;
- (ב) תוספות שאינן מתעדכנות על-פי הסכמי תוספת יוקר ויש להן מגגון עדכון אחר;
- (ג) השלמת שכר עד לשכר מינימום בהתאם לחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987;
- 7.10. התוספת לא תיכלל בבסיס לחישוב כל תוספת שכר וכל תוספת לשכר הקיימת ערב חתימת הסכם זה. לגבי תוספות שכר ותוספות לשכר שיוסכמו בעתיד לאחר חתימת הסכם זה יחולו הכללים שייקבעו לגביהן.
- 7.11. התוספת תהווה שכר לכל דבר ועניין, ותובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה לרבות לצורך תשלום גמול עבור עבודה נוספת, לרבות כוננויות, משמרות, קריאות פתע ושכר עידוד (ככל שהעובד זכאי לרכיבים אלו) ולעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963. יבוצעו בגין התוספת הפרשות לקרן השתלמות ויבוצעו בעדה, לעובדים המבוטחים בקופת גמל לקצבה בגין המשכורת הקובעת (כהגדרתה לגבי העובדים אשר חל עליהם הסדר פנסיה תקציבית), הפרשות לקופת גמל לקצבה בהתאם לקבוע בהסכם הקיבוצי מיום 3.3.1999 בעניין המעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת, כפי שתוקן וכפי שיהיה מעת לעת.
- 7.12. המדינה תפעל להכרה בתוספת שע"מ כתוספת קבועה לפי חוק הגמלאות.
- 7.13. מובהר כי למעט עדכון שיעור תוספת שע"מ כאמור בסעיפים קטנים 7.4 עד 7.7 לעיל, לא יחול שינוי לעניין יתר הכללים החלים לגבי התוספת כאמור בהסכם זה.

א.א.

א.א.

- 8.1. עובד אשר מתקיימים בו התנאים הבאים יהיה זכאי למענקים חד פעמיים בהתאם למפורט בסעיף 8 זה להלן:
- (א) ביום 16.1.2022, העובד הועסק בשע"מ ומשכורתו חושבה על פי ההסכמים הקיבוציים החלים לגבי אחד הדירוגים הבאים: מנהלי, מח"ר, הנדסאים וטכנאים, מהנדסים;
- (ב) ביום 16.1.2022 העובד השלים לפחות שנים עשר חודשי העסקה בפועל בשע"מ, באחד הדירוגים הבאים: מינהלי, מח"ר, הנדסאים וטכנאים, מהנדסים.
- מוסכם, כי לעניין סעיף קטן 8.1 (ב) זה, לא יילקחו בחשבון תקופות בהן שהה העובד, מכל סיבה שהיא, בחופשה ללא תשלום או בחופשה שדינה כדין חופשה ללא תשלום, ותקופות אלו בלבד. מוסכם כי יובאו בחשבון תקופות בהן שהה העובד כאמור בשירות מילואים או בתקופת לידה והורות לפי חוק עבודת נשים, תשי"ד – 1954 (להלן: "חוק עבודת נשים").
- 8.2. המענק הראשון יהיה בסכום של 9,000 ₪ (להלן: "המענק הראשון") וישולם במועד תשלום משכורת חודש יולי 2022 ולכל המאוחר במועד תשלום משכורת חודש אוגוסט 2022.
- 8.3. המענק השני יהיה בסכום של 2,000 ₪ (להלן: "המענק השני") וישולם במועד תשלום משכורת חודש יולי 2023 ולכל המאוחר במועד תשלום משכורת חודש אוגוסט 2023.
- 8.4. תקופת ההעסקה הנדרשת לצורך זכאות למענק הראשון במלואו (בכפוף לחלקיות משרה): העסקה בשע"מ באחד מהדירוגים כאמור בסעיף קטן 8.1 לעיל במשך מלוא התקופה שמיום 17.1.2021 ועד יום 16.1.2022.
- 8.5. תקופת ההעסקה הנדרשת לצורך זכאות למענק השני במלואו (בכפוף לחלקיות משרה): העסקה בשע"מ באחד מהדירוגים כאמור בסעיף קטן 8.1 לעיל במשך מלוא התקופה שמיום 1.7.2022 ועד יום 30.6.2023.
- 8.6. סכומי המענקים להם יהיה זכאי העובד יחושבו בהתאם לחלקיות המשרה המשוקללת וחלקיות ההעסקה של העובד (בשע"מ, באחד מהדירוגים כאמור בסעיף קטן 8.1 לעיל) במהלך כל אחת מתקופות ההעסקה כאמור בסעיפים קטנים 8.4 ו- 8.5. לצורך חישוב תקופות ההעסקה כאמור בסעיפים קטנים 8.4 ו- 8.5 לעיל לא יילקחו בחשבון תקופות בהן שהה העובד, מכל סיבה שהיא, בחופשה ללא תשלום או בחופשה שדינה כדין חופשה ללא תשלום ותקופות אלו בלבד. מוסכם כי יובאו בחשבון תקופות בהן שהה העובד כאמור בשירות מילואים או בתקופת לידה והורות לפי חוק עבודת נשים או תקופת חופשה ללא תשלום בשל היעדרות לאחר תקופת לידה והורות לפי סעיף 7(ד) לחוק עבודת נשים או תקופת חופשה ללא משכורת לרגל מחלה.
- 8.7. לשם הבהירות, להלן פירוט אופן החישוב של כל אחד מהמענקים החד פעמיים, עבור עובד הזכאי למענק:
- A – חלקיות תקופת ההעסקה של העובד במהלך התקופה המפורטת בסעיף קטן 8.4 (לגבי המענק הראשון) או בסעיף קטן 8.5 (לגבי המענק השני), בהתאם לאמור בסעיף קטן 8.6;
- B – חלקיות המשרה המשוקללת של העובד במהלך התקופה המפורטת בסעיף קטן 8.4 (לגבי המענק הראשון) או בסעיף קטן 8.5 (לגבי המענק השני);
- C – הסכום המלא של המענק כמפורט בסעיף קטן 8.2 (לגבי המענק הראשון) או בסעיף קטן 8.3 (לגבי המענק השני);

א.ר.

א.ר.

D – סכום המענק לו זכאי העובד.

$$A * B * C = D$$

- 8.8. מובהר כי המענקים החד פעמיים לא יהיו שכר לכל דבר ועניין ולא יובאו בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, תוספות אחוזיות, תגמול עבור עבודה נוספת, לרבות גמול בעד שעות נוספות, כוננויות, קריאות פתע, משמרות או שכר עידוד (ככל שהעובד זכאי להם), ולא ייכללו בבסיס לחישוב פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, פדיון ימי חופשה או פיצוי בגין ימי מחלה שלא נוצלו, לא יילקחו בחשבון בחישוב המשכורת הקובעת לפי חוק הגמלאות ולא יבוצעו בגינם הפרשות כלשהן לקופת גמל, לרבות לא לקרן השתלמות או לקופת גמל לקצבה.
- 8.9. מובהר למען הסר ספק, כי עובד אשר מתקיימים בו תנאי הזכאות למענק יהיה זכאי לתשלום המענק אף אם סיים את העסקתו בשע"מ לפני מועד תשלום המענק לפי סעיף זה, ואף אם סיים את העסקתו לפני מועד חתימת הסכם זה.
- 8.10. המקדמה בסכום של 4,500 ₪ אשר שולמה לעובדים בשע"מ במשכורת חודש פברואר 2022, בהתאם לאמור בחוזר הממונה על השכר מיום 14.2.2022, תנוכה ממשכורת העובדים האמורים במועד בו משולם המענק הראשון כאמור בסעיף קטן 8.2 לעיל.

9. הקמת דירוג טכנולוגי מיוחד

- 9.1. הצדדים יפעלו לחתימה על הסכם קיבוצי דירוגי שיעגן את תנאי ההעסקה (בכפוף לאמור בסעיף קטן 9.2 להלן) של עובדים במקצועות טכנולוגיים בשע"מ (שיוגדרו על ידי המדינה) (להלן: "עובדים במקצועות טכנולוגיים").
- 9.2. עובדים במקצועות טכנולוגיים יועסקו במודל שכר והעסקה גמיש באמצעות דירוג חדש שיוקם, במסגרתו השכר של העובדים ייקבע על ידי הנהלת רשות המסים, בהתאם ובכפוף לסולם השכר, לקריטריונים ולכללים לסיווג רמות השכר שייקבעו בידי הממונה על השכר, כאשר השכר שייקבע לעובד יהיה כפוף לאישור הממונה על השכר.
- 9.3. המדינה מודיעה כי תבחן את האפשרות המשפטית להעסיק עובדים במקצועות טכנולוגיים באמצעות חוזה מיוחד לפי סעיף 40 לחוק שירות המדינה (מינויים), התש"ך – 1960.
- 9.4. כמו כן, המדינה מודיעה כי תקדם את נושא שינוי הליך סיום ההעסקה של העובדים בדירוג האמור, בין היתר לשם ייעול ההליך, וכן תישקל על ידי המדינה הרחבת עילות סיום העסקה (מבלי לגרוע מהעילות הקיימות כיום) של העובדים האמורים.

10. ביטול סכסוכי עבודה

סכסוכי העבודה שהוכרוזו ביום 27.10.2014 וביום 12.11.2015 בקשר לעובדי שע"מ, מבוטלים.

11. שיתוף פעולה

- 11.1. מבלי לגרוע מהאמור בהסכם זה בדבר מיצוי תביעות ושקט תעשייתי, בתקופת ההסכם העובדים ישתפו פעולה בכל הקשור לשינויים הארגוניים אשר יבוצעו בהתאם למתווה שיוחלט עליו על ידי הנהלת רשות המסים, ובכלל זה יישום מלא של השינויים המוצעים בתכנית האסטרטגית של חברת "שטראוס", לרבות איחוד וצמצום מחלקות בהתאם לתכנית זו (בכפוף לאישור נציבות שירות המדינה).

א.ב.ל

א.ב.ל

11.2. כמו כן, העובדים ישתפו פעולה בכל תקופת ההסכם עם נושאים ומטלות חדשות, בין אם הנושאים והמטלות היו ידועים למי מהצדדים במועד חתימת הסכם זה ובין אם לא היו ידועים למי מהצדדים במועד חתימת הסכם זה.

12. מיצוי תביעות

- 12.1. הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל טענה או תביעה של ההסתדרות בכל הנוגע להשלכות של השינויים הידועים במועד חתימת הסכם זה, כאמור ב"הואיל" החמישי במבוא להסכם זה, על עובדי שע"מ, ולא ינוהל כל משא ומתן נוסף בעניין זה.
- 12.2. מבלי לגרוע מהאמור בסעיף קטן 12.1 לעיל, הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט, עד לתום תקופת ההסכם ובגין תקופת ההסכם, של דרישות העובדים בכל הקשור לשכר ותנאי שכר, מכל סוג שהוא ומכל סיבה שהיא, לרבות בגין שינויים חד צדדיים חדשים שהמדינה החליטה עליהם או שתחליט עליהם, ושלא היו ידועים למי מהצדדים במועד חתימת ההסכם.
- 12.3. מובהר כי לא ינוהל כל משא ומתן נוסף לגבי הסכמי שכר או הטבות כלשהן לעובדים בגין תקופת ההסכם. האמור בסעיף קטן זה לא יחול לגבי ניהול משא ומתן בדבר חידוש הסכם קיבוצי (מסגרת) במגזר הציבורי או לגבי הסכמים ארציים.
- 12.4. אין באמור בסעיף זה כדי להוות מיצוי תביעות, בשל שינויים חד צדדיים חדשים שהמדינה החליטה עליהם או שתחליט עליהם בתקופת ההסכם ושלא היו ידועים למי מהצדדים במועד חתימת ההסכם, בגין התקופה שלאחר תום תקופת ההסכם. מובהר כי האמור בסעיף זה לא יחול בנוגע למעבר מקום עבודה של העובדים בשע"מ בתקופת ההסכם כמפורט בסעיף קטן 12.5 להלן.
- 12.5. הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל טענה או תביעה של ההסתדרות בכל הנוגע למעבר מקום העבודה של העובדים בשע"מ בתקופת ההסכם. ככל שמקום העבודה של העובדים יועבר למקום אחר בתקופת ההסכם יחולו על העובדים העובדים התנאים המפורטים במכתבם של הממונה על השכר ונציב שירות המדינה מיום 24.11.2020 בדבר "תנאי הסתגלות שיינתנו לעובדי מדינה שיועברו ממקום עבודתם הקבוע למשכן קבוע אחר בתוך אותה העיר או בעיר אחרת לאור החלטה על העברת משרד או יחידה" כפי שיעודכן מעת לעת (להלן: "מכתב הממונה על השכר ונציב שירות המדינה"). ככל שלאחר מועד המעבר יוסכמו תנאי הסתגלות אחרים רוחביים (ארציים) בשירות המדינה שעניינם מעבר פיזי של יחידות ממשלתיות, תיבחן בין הצדדים האפשרות להחיל על עובדי שע"מ שהועברו את התנאים שיוסכמו כאמור, בהתאם לכללים שייקבעו שם. למען הסר ספק יובהר כי אין באמור כדי לגרוע מהוראות המיצוי והשקט הקבועים בהסכם זה, וכי בכל מקרה העובדים לא יהיו זכאים לכפל הטבות (דהיינו, הן תנאים לפי מכתב הממונה על השכר ונציב שירות המדינה והן תנאים רוחביים אחרים שיוסכמו כאמור לעיל) בגין מעבר האמור, ככל שיתבצע בפועל.
- 12.6. למען הסר ספק, אין באמור בהסכם זה כדי לגרוע מהוראות מיצוי תביעות החלות על הצדדים או שיחולו על הצדדים.

13. שקט תעשייתי

- 13.1. ההסתדרות מתחייבת, כי היא או יחידה מיחידותיה לא ינקטו נגד המדינה או יחידה מיחידותיה, באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה אחרת בהליכי העבודה או בסדריה, בקשר להשלכות של השינויים הידועים במועד חתימת הסכם זה, כאמור ב"הואיל" החמישי במבוא להסכם זה, על עובדי שע"מ.
- 13.2. ההסתדרות מתחייבת כי לא ינקט צעד ארגוני שמשבש את מתן השירותים בשע"מ המפורטים בנספח ב' להסכם זה, זאת לרבות במקרה של שביתות ברמה הדירוגית.

20.1

פ.2

13.3. ההסתדרות מתחייבת כי בתקופת ההסכם יישמר שקט תעשייתי מלא ומוחלט בשע"מ, וכי היא או יחידה מיחידותיה לא ינקטו נגד המדינה או יחידה מיחידותיה, באמצעי שביתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה אחרת כהליכי העבודה או בסדריה, מכל סיבה שהיא, בתקופת ההסכם ובגין תקופת ההסכם. זאת לרבות ביחס להשלכות של שינויים, חקיקה או מטלות חדשות שלא היו ידועים למי מהצדדים במועד חתימת ההסכם.

13.4. אין באמור בסעיף זה כדי להוות התחייבות לשקט תעשייתי ביחס להשלכות של שינויים חד צדדיים חדשים שהמדינה החליטה עליהם או שתחליט עליהם בתקופת ההסכם ושלא היו ידועים למי מהצדדים במועד חתימת ההסכם, או ביחס להשלכות של חקיקה או של מטלות חדשות שלא היו ידועות למי מהצדדים במועד חתימת ההסכם, בתקופה שלאחר תום תקופת ההסכם ובגין תקופה זו. מובהר כי האמור בסעיף זה לא יחול בנוגע למעבר מקום עבודה של העובדים בשע"מ בתקופת ההסכם כמפורט בסעיף קטן 13.5 להלן.

13.5. ההסתדרות מתחייבת, כי היא או יחידה מיחידותיה לא ינקטו נגד המדינה או יחידה מיחידותיה, באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה אחרת כהליכי העבודה או בסדריה, בקשר למעבר מקום עבודה של העובדים בשע"מ בתקופת ההסכם.

13.6. האמור בסעיפים קטנים 13.2 ו- 13.3 לעיל לא יחול ביחס להשלכות של שינוי חד צדדי, שלא היה ידוע במועד חתימת ההסכם הקיבוצי, שיבוצע על ידי המדינה לאחר חתימת ההסכם הקיבוצי, ואשר כרוך באחד המפורטים להלן, וזאת מבלי לגרוע מטענות כל צד בעניין:
(א) שינוי בהיקף המשרות בשע"מ שיאוישו באמצעות התקשרות עם נותני שירות;

(ב) פיטורי צמצום.

13.7. ההתחייבות לשקט תעשייתי (לרבות זו הקבועה בסעיף קטן 13.2) אינה גורעת מזכותם של העובדים להשתתף בשביתה כדין לפי כללי משפט העבודה שתוכרוז על-ידי ההסתדרות ברמה הארצית, לרבות בגין הסכם מסגרת, וזאת מבלי לגרוע מטענות כל צד לגבי שביתות כאמור.

13.8. על אף האמור בסעיף קטן 13.2 לעיל, ומבלי לגרוע מהאמור בסעיף קטן 13.4 לעיל, ככל שלאחר יום 30.04.2028, המדינה תיישם בשע"מ שינוי שלא היה ידוע לצדדים במועד החתימה על ההסכם ושלדעת יו"ר האגף לאיגוד מקצועי יש לו השלכות משמעותיות על העובדים (שלא כרוכות באחד מהמפורטים בסעיף קטן 13.4 לעיל), תדון ועדה בהשתתפות יו"ר הסתדרות עובדי המדינה וסגן בכיר לממונה על השכר, בשאלה האם תותר נקיטת צעדים ארגוניים בשירותים המפורטים בנספח ב' להסכם זה, בשל השלכות השינוי האמור. ועדה זו תתכנס תוך 14 יום מהיום בו מי מהצדדים ביקש את כינוסה. לוועדה זו יוקצו 30 יום מיום כינוסה לפתרון המחלוקת. ככל שוועדה זו לא הגיעה לפתרון מוסכם למחלוקת תוך 30 יום כאמור, תועבר המחלוקת לדיון בוועדת המעקב בהשתתפות יו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות והממונה על השכר. למען הסר ספק, האמור בסעיף זה בדבר הליך יישוב המחלוקת יחול תוך שהעובדים ממשיכים לספק את השירותים המפורטים בנספח ב' להסכם זה.

13.9. למען הסר ספק, אין באמור בהסכם זה כדי לגרוע מהוראות שקט תעשייתי החלות על הצדדים או שיחולו על הצדדים.

14. הכרעה בחילוקי דעות

ועדת מעקב בהשתתפות הממונה על השכר ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות תמשיך לעקוב ולסייע בביצוע של הסכם זה ולהכריע בחילוקי הדעות הנוגעים לו. החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

15. מוסכם כי ככל שיחתם הסכם עבודה חדשני ברשות המיסים, שיחול על עובדי שע"מ, כולם או חלקם, אזי, לגבי עובדי שע"מ אשר עליהם יחול הסכם העבודה החדשני, תחול העלות של הסכם העבודה החדשני, ככל שתהיה עלות כזו, כשממנה מופחתת עלות הסכם זה (לא כולל עלות שני

א.ב.א.

פ.א.

המענקים החד-פעמיים במפורט בסעיף 8 לעיל), בהתאם למועדי הקצאת העלות של הסכם זה, באופן שיוסכם בין הצדדים.

16. בכל מקרה של טענה לסתירה בין האמור במסמך שכותרתו "סיכום דיון מיום 24.6.2021 בעניין עובדי שע"מ" לבין הוראות הסכם זה, יכריע האמור בהסכם זה.

הסכם זה נחתם בעקבות המכתבים הבאים:

- מכתבו של מר אבי חליבה, הממונה על משרדי הממשלה ויחידות הסמך בנציבות שירות המדינה, אל מר אריה רימיני, מנהל שע"מ, בנושא הקצאת דרגות אישיות לעובדי שע"מ, מיום 29.6.2022;
- מכתבו של מר ערן יעקב, מנהל רשות המיסים, אל מר אריה רימיני, מנהל שע"מ, בנושא תקציב רווחה לעובדי שע"מ, מיום 29.6.2022.

ולראיה באו הצדדים על החתום,

ארנון/בר דוד
יו"ר ההסתדרות

הסתדרות העובדים הכללית החדשה

קא' בן-נח

מדינת ישראל

נספח א' – עדכון תוספת ייחודית שע"מ ותוספת שע"מ לפי אבני דרך
(סעיפים 5 ו-7)

מספר אבן הדרך	תיאור אבני הדרך	שיעור עדכון התוספת	מועד עדכון התוספת
1	מועד השלמת השינוי הארגוני בהתאם לתכנית "שטראוס"	1.5%	החל ממועד השלמת אבן הדרך, אלא אם נקבע על ידי ועדת המעקב שזה החל מתום שנתיים וחצי מיום חתימת ההסכם הקיבוצי - שאז החל מתום שנתיים וחצי מיום חתימת ההסכם הקיבוצי
2	מועד החתימה על הסכם קיבוצי דירוגי שעניינו עובדים טכנולוגיים בשע"מ	2%	החל ממועד השלמת אבן הדרך
3	מועד השלמת כל הפרויקטים להלן: תיאומי מס – עליה ראשונה מלאה לאוויר, ועדות רפואיות – עליה ראשונה מלאה לאוויר	0.5%	החל ממועד השלמת אבן הדרך, אך לא לפני יום 30.6.2022
4	מועד השלמת כל הפרויקטים להלן: בניית תשתית API, תכנית להעברת מתקן מחשב - הגשת דו"ח ועדת היגוי באישור מנהל שע"מ למנהל רשות המסים	0.5%	החל ממועד השלמת אבן הדרך, אך לא לפני יום 30.6.2022
5	מועד השלמת כל הפרויקטים להלן: הפעלת רשת אזרחים, הטמעה של מערכת "לפיד"	0.5%	החל ממועד השלמת אבן הדרך, אך לא לפני יום 31.12.2022
6	מועד השלמת כל הפרויקטים להלן: הזדהות באזור אישי (שימוש במערכת ההזדהות הלאומית לטובת אזרחים, עוסקים ותאגידים).	0.5%	החל ממועד השלמת אבן הדרך, אך לא לפני יום 31.12.2022
7	מועד השלמת כל הפרויקטים להלן: חשבונות ישראל (מודל צ'יליאני) – עליה ראשונה מלאה לענן.	0.5%	החל ממועד השלמת אבן הדרך, אך לא לפני יום 31.12.2023

ת.ח

א.ב.א.

נספח ב' - שירותים בשע"מ (סעיף 13.2)

שירות תמיכה במערך הדיווחים והתשלומים באינטרנט ובמערכת למייצגים מקושרים, וזאת בכל הקשור
במע"מ, ניכויים ומקדמות בלבד.

א.ב.

א.ב.